

Verslag OR vergadering Maandag 22 juni 2009

Aanwezig: Marcel (MvdL), Frank (FNO), Marleen (MBR), Joke (JdM),
Lenie (LVE), René (RLU)

Afwezig met kennisgeving: Theo (TPL)
Notulen: FNO

1. Opening / mededelingen / agendapunten

Geen mededelingen.

Extra agendapunten: 7b – bezoek RLU aan heer Hamers
4 – toegevoegd vervanging MR

2. Verslag vorige vergadering

Verslag van 13-05-2009 is vastgesteld.

Actiepunten besproken:

- Theo zal niet meer deelnemen aan de OR. Hij heeft definitief afgezegd en is ook niet aanwezig op het etentje.
- Dat brengt ons tot het etentje. MBR heeft mogelijk een agendaconflict op 3 juli vanwege een mogelijk examenfeest van haar dochter op die datum. Als zij is geslaagd, zal dit op 3 juli worden gevierd. Besloten is om het etentje ter afsluiting van het jaar te verplaatsen naar 28-08-2009 als openingsetentje.
- Alle andere punten zijn afgehandeld.

3. Status benoeming sector directeur

Yvonne Admiraal verlaat het CLV en er dient een nieuwe te worden aangeworven. In de wervingsprocedure van het CLV is bepaald dat de selectiecommissie zich laat adviseren door een benoemingsadviescommissie (BAC) die bestaat uit MR leden.; 2 personeelsleden en 1 ouderlid. Lenie zou deze rol op zich nemen. Als ouderraad vinden wij het belangrijk dat een ouder hierbij betrokken is omdat een sectordirecteur een sleutelrol vervult zodra zich een probleem tussen leerling en docent/mentor voordoet. Helaas zijn de sollicitatiegesprekken in de ochtend ingepland en niet in de avond zoals eerder was geopperd, waardoor Lenie was verhinderd. Door de korte termijn waarop dit bekend werd, bleek ook geen ander ouderlid van MR beschikbaar. De OR concludeert dat zij hierin een actievere rol moet gaan spelen in dit soort processen. De vraag is hoe? Dit punt zal in de eerstvolgende MR vergadering naar voren worden gebracht.

4. Voorbereiding MR 25 juni

Joke geeft een korte toelichting op het verslag van de onderwijsce.

FNO en MBR hadden de vorige keer als huiswerk meegekregen onderling te overleggen wie er in de MR zitting zou gaan nemen als vervanger van TPL. Beide gaven aan dat tijdgebrek de grootste boosdoener is. Tijdens de discussie die volgde heeft FNO aangegeven zitting te willen nemen in de MR.

Marcel zal in de MR uitleg vragen over het volgende: de stof moet een week voor de toets behandeld zijn, zoals ook al eerder in de OR+ door Stoffer bevestigd. Waar is dit te vinden in het reglement. Marcel heeft nog wat vragen over het beleidstuk onderwijs komend jaar.

5. Datum volgende OR en OR+ vergadering

De volgende OR en OR+ vergaderingen worden in augustus tijdens het etentje gepland. Er is wel de wens de OR vergadering voor de MR vergadering te plannen, zodat de onderwerpen voor de MR kunnen worden voor besproken.

6. Introductiebijeenkomsten nieuwe jaar

We willen toch de introductieavonden gebruiken om nieuwe mensen te werven voor de OR. De bedoeling is om het team niet te groot te laten worden en een maximum van 8 – 10 mensen aan te houden.

De drie introductieavonden zijn:

- 15 sept: FNO houdt een kort stukje over de OR.
- 16 sept: RLU houdt een kort stukje over de OR.
- 17 sept: MvdL houdt een kort stukje over de OR.

7. Verslag onderwijscie

a. Het verslag van de onderwijscie is verplaatst naar agendapunt 4

b. Ouderbijdrage

De ouderbijdrage blijft gehandhaafd. De verklaring van de kosten wordt opener. Er wordt ook door de school een lijst gemaakt en aan het begin van het schooljaar aan de ouders gedistribueerd met de te verwachten kosten gedurende het jaar.

De thema-avond wordt opgenomen in de folder van de ouderbijdrage.

Er dient een meer evenredige verdeling te komen van de activiteiten over de verschillende klassen. Op dit moment is gymnasium bevoorrecht met een groot budget uit de ouderbijdrage.

De brochure moet voor volgend jaar weer worden aangepast.

8. Evaluatie 2008/2009

Over het algemeen wordt de OR als een gezellig en leuk platform beschouwd. Dat neemt niet weg dat er ook goed werk wordt verricht. Helaas niet altijd zichtbaar en snel genoeg naar de mening van een aantal leden, maar toch is de voldoening groot als er toch zichtbare resultaten worden geboekt.

De grootte van de groep (ofwel klein) betekent dat er met een groot verantwoordelijkheidsgevoel wordt gewerkt en dat er bijna elke keer een “volle bak” aanwezig is.

9. Rondvraag

RLU heeft gezien dat er veel vacatures waren bij het CLV (advertenties in de krant). Blijkbaar is het nog steeds moeilijk nieuw onderwijzend personeel te krijgen. Dit punt wordt meegenomen naar de MR van donderdag 25 juni aanstaande.

Actiepunten

Actiepunt	Wie	Wanneer	Klaar
<i>Afspraak etentje reserveren</i>	MBr	Zomer	
<i>Verslag 13 mei OR op de website</i>	FNo	ASAP	
<i>Ouderbijdrage brochure aanpassen</i>	RLu	Zomer	