

Schoolplankaart Christelijk Lyceum Veenendaal, 2017–2020

Opdracht: Ruimte scheppen voor ontwikkeling

Kijk op onderwijs: vanuit Bijbels denken zijn we vol aandacht voor onderlinge verhoudingen, begaafdheid en zelfstandigheid

Dit betekent voor:

Onze omgeving	Onze medewerkers	De leerlingen	De ouders	Het toezicht
<p>We zetten de deuren open naar de samenleving, gemeente, instellingen en bedrijven</p> <p>Waar mogelijk stemmen we af of trekken we op met verwant basisonderwijs</p> <p>We willen van betekenis zijn voor Veenendaal</p> <p>We weten ons verankerd in de historie van Veenendaal</p> <p>We houden de relatie met de burens/ de buurt goed.</p>	<p>We nemen vakmanschap serieus</p> <p>We scheppen ruimte voor ontwikkeling en ondernemerschap</p> <p>De school draait op medewerkers</p> <p>die een veilige en sociale werkomgeving verdienen en creëren</p> <p>Onze medewerkers dragen identiteit en cultuur.</p>	<p>De school draait om leerlingen, met aandacht voor verschillen en kansen</p> <p>Met accent op talent in de onderbouw, doorlopend in de bovenbouw</p> <p>De mening van leerlingen vinden we belangrijk</p> <p>We bereiden leerlingen voor op een leven in gezondheid, vrede en duurzaamheid</p> <p>met de zorg en veiligheid die we als school kunnen bieden.</p>	<p>We werken vanuit en aan een vertrouwensrelatie</p> <p>We stellen ons uitnodigend en mededeelzaam op</p> <p>We maken actief gebruik van de professionele netwerken van ouders</p> <p>Ouderbetrokkenheid loopt onder andere via de ouderraad en kan vele vormen aannemen.</p> <p>Leraren en mentoren zijn de eerste aanspreekpunten</p>	<p>We voelen ons verantwoordelijk en leggen graag verantwoording af</p> <p>We beschouwen commentaar als bron en stellen ons uitnodigend op</p> <p>Ons jaarverslag is sober en in toenemende mate extern gericht</p> <p>Om de drie jaar vragen we kritische vrienden ons een spiegel voor te houden</p>

We streven naar een stabiele, beweeglijke en gezonde school van rond 2000 leerlingen, met een goede (atmo)sfeer, goede opbrengsten, een bijdrage aan persoonsvorming, die een oefenplaats voor een zinvol bestaan vormt, vanuit de goede boodschap van Jezus Christus. We combineren de omvang van de school met aandacht voor iedereen.

Dit betekent voor het:

Onderwijsbeleid	Personeelsbeleid	Identiteitsbeleid
<p>Op basis van analyses en enquêtes verbeteren we systematisch</p> <p>We zoeken steeds naar slimme manieren van leren voor nieuwsgierige leerlingen, en blijven ons ontwikkelen in digitale ondersteuning</p> <p>We variëren in collectief leren, individueel of in kleine groepen en in aanpak (maatwerk)</p> <p>We hechten aan zo gelijk mogelijke kansen, zorg en begeleiding naar behoefte</p> <p>We werken met humor en ontspanning</p> <p>Leerlingen leren binnen het schoolgebouw en daarbuiten, ook internationaal</p> <p>Onderwijsontwikkeling is zoveel mogelijk in de handen van leraren. We faciliteren het boeiende gesprek over leren.</p>	<p>We willen een hoge mate van medewerkerstevredenheid handhaven</p> <p>in combinatie met hoge kwaliteitseisen en de mogelijkheden om daaraan te voldoen</p> <p>Medewerkers voelen zich merkbaar verbonden met (de identiteit van) het CLV</p> <p>We werken aan een cultuur die bij vakmensen hoort, die vooral leren van elkaar</p> <p>We hebben medewerkers nodig die openstaan voor zinvolle vernieuwingen</p> <p>Onze ondersteuners krijgen de aandacht die zij verdienen</p> <p>Administratief werk en overlegtijd beperken we tot het noodzakelijke.</p>	<p>We vormen een open Christelijke school, die zich kenmerkt door ruimte van en in denken</p> <p>en we geven serieus gestalte aan ons op de Bijbelse boodschap gebaseerde karakter</p> <p>Het CLV is een school met een verhaal en van verhalen</p> <p>Vanuit kernwoorden als toekomstverwachting, gebrokenheid, vergeving, rechtvaardigheid en naastenliefde.</p> <p>Met kernactiviteiten als: het openen van iedere dag, bezinningsmomenten, vieringen, charitatieve acties, onderling gesprek en studie.</p> <p>We laten vooral zien dat geloven betekenis heeft en geeft.</p>

Daarvoor scheppen we de volgende voorwaarden (mede mogelijk gemaakt door):

Onze gebouwen	Onze organisatie	Informatie en communicatie	Ons financieel beleid
<p>We realiseren een nieuw gebouw. Op de plaats van gebouw A, mogelijk in combinatie met renovatie</p> <p>Duurzaam en energiezuinig, een voorbeeld, flexibel qua indeling, een spiegel van het karakter van de school</p> <p>Met een campus-uitstraling: overzichtelijke eenheden die een geheel vormen</p> <p>Onze school is schoon, we scheiden afval.</p>	<p>We houden de organisatie eenvoudig</p> <p>met leidinggevend en verantwoordelijk en beslismogelijkheid dichtbij het werk</p> <p>gebaseerd op veel transacties van Volwassene naar Volwassene met gelijkwaardigheid en verantwoordelijkheid als kenmerken</p>	<p>We maken voor communicatie naar buiten gepast gebruik van de beschikbare media</p> <p>Dat doen we actief, want Veenendaal en omgeving mogen weten wie we zijn en wat we doen</p> <p>We maken leerlingen en medewerkers mediawijs</p> <p>Interne communicatie krijgt veel aandacht.</p>	<p>We begroten materieel scherp om het geld te kunnen opbrengen voor de inrichting, duurzaamheid en een goed binnenklimaat</p> <p>We stellen een inhoudsrijke begroting op en voeren een scherp risicomanagement</p> <p>We houden de reserves op een gezond niveau</p> <p>Tijdelijke middelen zetten we niet om in blijvende verplichtingen.</p>

Het CLV is op weg van een goede naar een excellente school in het ruimte geven aan ontwikkeling en verschillen.